

Talent Acquisition Partner

Evida er i fuld gang med at gentænke Danmarks energiforsyning. Hver dag arbejder vi målrettet på at udvikle løsninger, der sikrer en fremtid med biogas, CO₂ og brint som en central del af energisystemet. Vil du være med på rejsen? Hos os bliver du en del af et dedikeret hold med visionen og motivationen til at drive den grønne omstilling – og til at tiltrække og udvikle de talenter, der skal sikre Danmarks grønne fremtid.

Bliv en del af People & Culture (P&C) team

Hos Evida bliver du en del af vores P&C team, som består af 8 kollegaer med hver deres ansvarsområde og ekspertise inden for hele P&C-paletten – og som glæder sig til at få dig ombord. Vi har en uformel og positiv omgangstone, hvor vi arbejder seriøst og samtidig har det sjovt. Som Talent Acquisition Partner vil du spille en afgørende rolle i at identificere og tiltrække talenter for at understøtte vores udviklingsrejse.

Om jobbet

Som Talent Acquisition Partner får du domæneansvar for Talent Acquisition, herunder rekruttering, Employer Branding, Young Professionals og vores graduateprogram. Du får dermed den centrale rolle i vores samlede rekrutteringsindsats – både strategisk, taktisk og operationelt. I People & Culture rekrutterer alle Business Partnere, men vi har brug for en dedikeret kollega, der kan løfte og styrke rekrutteringsarbejdet yderligere.

Mere specifikt vil dine ansvarsområder omfatte:

- Ansvar for hele rekrutteringsprocessen – fra behovsafdækning til ansættelse
- Egne rekrutteringsopgaver
- Videreudvikling og styrkelse af vores employer branding på tværs af kanaler og platforme
- Udarbejdelse og vedligeholdelse af indhold til karriereside, jobopslag og andet rekrutteringsmateriale
- Systemejerskab for vores rekrutteringssystem
- Drive og engagere organisationen i employee advocacy-indsatser
- Opbygning og vedligeholdelse af en talentpipeline til både aktuelle og fremtidige behov
- Etablering og pleje af relationer til uddannelsesinstitutioner og eksterne samarbejdspartnere (fx rekrutterings- og testbureauer)
- Drift og videreudvikling af vores graduateprogram og øvrige initiativer målrettet unge talenter

Om dig

Vi søger en engageret og nysgerrig Talent Acquisition Partner med et skarpt blik for mennesker og potentiale. Du har erfaring med rekruttering og mod på at tage ejerskab for Evidas indsats for at tiltrække og udvikle fremtidens talenter. Vi forestiller os at du har:

- En relevant kandidatuddannelse – fx indenfor HRM eller organisation
- Erfaring med rekruttering af specialister og/eller ledere
- Erfaring med search og LinkedIn Recruiter
- Erfaring med employer branding
- Mod på at engagere ikke-aktivt jobsøgende kandidater og talenter under uddannelse
- En struktureret tilgang, gode samarbejdsevner og lyst til at gøre en forskel i et dynamisk miljø

Vi tilbyder

Hos Evida tror vi på, at trivsel og resultater går hånd i hånd. Derfor har vi fokus på det hele menneske – med respekt, ordentlighed og godt humør som grundpiller i vores kultur. Her skal du glæde dig til at møde ind – og gå hjem med energi. Vi arbejder målrettet, men aldrig uden plads til grin og fællesskab. Som vi siger:

“Det er ikke for sjov, vi er her – men det skal være sjovt at være her.”

Du bliver en del af en åben og samarbejdsdrevet organisation, hvor gode relationer og stærk kommunikation er nøglen til succes. Og så får du muligheden for at arbejde i hjertet af Danmarks kritiske infrastruktur – og bidrage direkte til den grønne omstilling. Det giver ikke bare mening – det giver stolthed. Derudover får du blandt andet:

- En grundig onboarding og tæt faglig sparring med dine nye kollegaer
- Et selvstændigt ansvarsområde, men med opbakning fra et stærkt team
- Gode muligheder for personlig og faglig udvikling
- En uformel tone og kollegaer med både dygtighed og humor

Din faste arbejdsplads er i Viborg, men med gode muligheder for at arbejde hjemme eller fx på vores satellitkontor i Aarhus.

Vil du med på holdet?

Send din ansøgning og CV hurtigst muligt - vi afholder samtaler løbende og lukker opslaget, når vi har fundet den rette kandidat. Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte HR Business Partner, Cecilie Strøbech på mail ces@evida.dk

Vi ser frem til at høre fra dig!