

Senior Reward Specialist

Vil du være med til at forme fremtidens Reward tilgang for en virksomhed, der baner vejen for den grønne omstilling? Vil du bringe dine faglige kompetencer i spil og tage ejerskab for området i en organisation med høj faglighed og fællesskab og bidrage til at Evida fortsat er en konkurrencedygtig arbejdsplads? Så er det måske, dig vi leder efter!

Bliv en del af People & Culture (P&C) hos Evida

Hos Evida bliver du en del af vores dynamiske HR-team, som består af 7 kollegaer med hver deres ansvarsområde og ekspertise inden for hele P&C-paletten – og som glæder sig til at få dig ombord. Vi har en uformel og positiv omgangstone, hvor vi arbejder seriøst og samtidig har det sjovt. Som Senior Reward Specialist vil du spille en vigtig rolle i udviklingen og i realiseringen af vores P&C-ambitioner.

Om jobbet

I den nyoprettede stilling som Senior Reward Specialist får du ansvaret for hele Reward fagområdet - både konceptuelt og operationelt. Der er et kontinuerligt fokus på at følge markedsudviklingen for at være en attraktiv arbejdsplads for både eksisterende og nye potentielle medarbejdere. Dine primære opgaver:

- Designe og implementere en helhedsorienteret reward-, compensation- og benefits-plan, der balancerer og sammenfletter markedspractise og Evidas forretningsbehov.
- Sikre compliance og implementering af EU-direktivet om løngennemsigtighed.
- Videreudvikle jobstrukturer og lønbenchmark baseret på Mercer metodeapparat.
- Lede og eksekvere den årlige lønreguleringsproces.
- Drive og videreudvikle performance og bonuprogrammer.
- Udarbejde analyser, fx stillings- og lønvurderinger samt ligelønsrapporter og omsætte dem til værdiskabende løsninger.
- Varetage ansvaret for benefit-området, fx pensionsaftaler, retningslinjer for firmabiler og øvrige personalegoder.

Om dig

Du er en stærk specialist indenfor reward-området med høj analytisk kapacitet og forretningsforståelse. Du arbejder selvstændigt, er handlekraftig og evner at balancere governance, data og markedsindsigt med pragmatiske løsninger, der skaber værdi for forretningen. For at få succes i rollen, ser vi gerne, at du:

- Har en relevant kandidatgrad inden for HR, business, økonomi eller lignende.
- Har mindst 5 års erfaring med Compensation & Benefit på konceptuelt niveau.
- Er en solid specialist og bruger af Mercer IPE og vant til at arbejde med jobevaluering og lønbenchmark.
- Har bredt kendskab til rewardmetoder og overenskomster.
- Er superbruger af Microsoft 365 - særligt Excel og har en stærk datadrevet tilgang.
- Har erfaring med at drive rewardprocesser via HR-systemer som SuccessFactors, CatalystOne eller lignende.
- Har erfaring med at designe og drive bonusprogrammer.
- Har erfaring med at præsentere for senior stakeholders og at drive lønreguleringsprocesser fra start til slut.

"Du er en naturlig autoritet på dit fagområde og formår med din faglighed og forretningsforståelse at balancere faste rammer og strukturer med en pragmatisk tilgang. Du arbejder selvstændigt og med høj integritet – og du ved, at de bedste resultater skabes i fællesskab." – Dennis

Bartholomæussen, Chief People Officer

Vi tilbyder

Hos Evida tror vi på, at trivsel og resultater går hånd i hånd. Derfor har vi fokus på det hele menneske – med respekt, ordentlighed og godt humør som grundpiller i vores kultur. Her skal du glæde dig til at møde ind – og gå hjem med energi. Vi arbejder målrettet, men aldrig uden plads til grin og fællesskab. Som vi siger:

"Det er ikke for sjov, vi er her – men det skal være sjovt at være her."

Du bliver en del af en åben og samarbejdsdrevet organisation, hvor gode relationer og stærk kommunikation er nøglen til succes. Og så får du muligheden for at arbejde i hjertet af Danmarks kritiske infrastruktur – og bidrage direkte til den grønne omstilling. Det giver ikke bare mening – det giver stolthed. Derudover får du blandt andet:

- En grundig onboarding og tæt faglig sparring med dine nye kollegaer.
- Et selvstændigt ansvarsområde, men med opbakning fra et stærkt team.
- Gode muligheder for personlig og faglig udvikling.
- En uformel tone og kollegaer med både dygtighed og humor.

Din faste arbejdsplads er i Viborg, men med gode muligheder for at arbejde hjemme eller fx på vores satellitkontor i Aarhus.

Vil du med på holdet?

Send din ansøgning og CV hurtigst muligt - vi afholder samtaler løbende og lukker opslaget, når vi har fundet den rette kandidat. Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Chief People Officer, Dennis Bartholomæussen på 29477787 eller Talent Acquisition Partner, Nanna Haarbo Frederiksen på nahfr@evida.dk

Vi ser frem til at høre fra dig!